





Pascal Brenner und Lisa Nussbaumer

Systemrelevant GESCHÄFTSFÜHRUNG

Wenn zukünftige Generationen das Jahr 2020 in der Rückschau betrachten, dann wird dieses Jahr in die Geschichte als Corona-Jahr – als Beginn einer gesellschaftlichen Veränderung eingehen. Mit dem Lockdown im März 2020 hat sich das Leben der Gesellschaft schlagartig verändert – das öffentliche Leben war stillgelegt.

Was bedeutet dies eigentlich für eine systemrelevante Organisation wie das Erlenhof | Zentrum? Homeoffice, vorübergehende Einstellung der Dienstleistungserbringung, Einstellung der Produktion, Kurzarbeit, Schutzkonzepte, Distanzregeln etc. sind Stichworte, welche insbesondere in einer stationären, pädagogischen Einrichtung wenig mit dem Alltag in Verbindung gebracht werden können. Der Auftrag ist klar: Die Betreuung von Menschen, welche nicht nach Hause gehen können oder dürfen und spezifische, beziehungsorientierte Betreuung im Wohn-, Schul- und Arbeitsalltag benötigen. Systemrelevante Organisation bedeutet in dieser Perspektive

im Grunde genommen, dass die BAG-Richtlinien nicht die gleiche Bedeutung haben und dass diese auf den Auftrag interpretiert werden müssen.

Das Jahr 2020 hat das Erlenhof | Zentrum genau in diesem Zusammenhang gefordert. Die Umsetzung und Integration der BAG-Richtlinien im Zusammenhang mit dem Auftrag veränderte Prozessabläufe, setzte neue Perspektiven und forderte uns alle im Alltag im Umgang mit einer fiktiv-realen Gefahr, unserem Auftrag respektive dem Anstellungsverhältnis und dem damit zusammenhängenden Eigenen. An dieser Stelle möchte ich mich bei den Mitarbeitenden des Erlenhof | Zentrum bedanken für die Meisterung dieser Herausforderung hin zu einer neuen Normalität. Die Corona-Situation hat im Erlenhof | Zentrum dazu geführt, dass wir uns mit den eigenen sowie organisationalen Werten vertieft auseinandersetzen konnten und mussten. Was ist wichtig? Wie gehen wir miteinander um und wie kommunizieren wir? Wo liegt die Grenze zwischen mir als Person und mir als Arbeitnehmer? Sind unterschiedliche

Meinungen und Haltungen legitim? Wie viel Standard ist wichtig und wie viel Individualität muss sein? Wie funktioniert die Flexibilität und wie hoch ist die Veränderungsfähigkeit im Umgang mit Unerwartetem? All diese Fragen sind im 2020 rasant aus der Tiefe an die Oberfläche getreten und haben das Erlenhof | Zentrum im Grunde genommen am Kerngeschäft bewegt: Das Menschsein – ICH! Das in Beziehung stehende Miteinander – WIR! Der Sinn und die Gestaltung der Umwelt – ES!

Auch hat uns das erste Corona-Jahr einen guten Schritt in der Schaffung der technischen Voraussetzungen zur digitalen Transformation weitergebracht. Die IT-Infrastruktur und die damit zusammenhängenden Fragen des Datenschutzes konnten weiterentwickelt werden und wir haben begonnen, uns mit den Veränderungen und den damit zusammenhängenden Prozessen der digitalen Transformation zu üben. Mobile und flexible Arbeitsplätze, Video-Konferenzen und -Informationen, veränderte Arbeitszeitmodelle, Veränderung von Strukturen sind nur ein paar Stichworte, welchen wir uns in Zukunft vermehrt widmen werden – und wir stehen erst am Anfang!

Doch das Erlenhof | Zentrum hat sich im Jahr 2020, sozusagen im Backoffice der Pandemie, auch ganz normal weiterentwickelt: So konnten wir am 1. April 2020 den neuen Ausbildungs- und Produktionsbetrieb Forstwirtschaft in unser Berufsbildungsportfolio aufnehmen. Auch haben wir den Neubau der Werkstatt 2 im 2020 abschliessen können, in welchen ab 2021 die Hauswirtschaft, der oben genannte Forstbetrieb, ein weiterer Ausbildungs- und Produktionsbetrieb im Bereich Kommunikation und Medien sowie ein öffentliches Hofladen-Café integriert

werden. Weiter konnten wir die Kapazität des Brückenangebots Berufsorientierung für die Sozialversicherung SVA/IV verdoppeln, was dazu führt, dass wir im 2021 im Quartier Aesch Nord in neue, grössere Räumlichkeiten zügeln werden. Nicht zuletzt konnten wir im Bereich der ambulanten Angebote eine systemische Eltern- und Familienberatungsstelle ins Leben rufen sowie im Bereich Freizeit das Angebot Medien.PLUS, welches in Kooperation mit lokalen Radio- und TV-Stationen einen eigenen Jugend-Sendeplatz besetzt, auf den Weg bringen.

Überraschend, aber nicht unerwartet, hat das Erlenhof | Zentrum Ende 2020 die Kündigungen der Liegenschaft Oberwil (Wohngruppe für unbegleitet minderjährige Asylsuchende) sowie der Liegenschaft Schillingsrain aufgrund des Eigenbedarfs der Vermieterschaften erhalten. In guter Zusammenarbeit mit einem bewährten Partner konnte aus dieser Situation eine positive und für das Erlenhof | Zentrum vorteilhafte Entwicklung herausgearbeitet werden. Im 2022 werden wir mit zwei Wohngruppen des Schillingsrains sowie gegebenenfalls mit einem Schul- und einem Tagesstrukturstandort in den hinter dem Bahnhof in Gelterkinden ideal gelegenen Neubau ziehen und gleichzeitig das niederschwellige Wohnangebot für die Sozialversicherung SVA/IV ausbauen können. Mit der dritten Wohngruppe aus dem Schillingsrain werden wir in den zwei Obergeschossen im Restaurant Landhof in Pratteln einziehen und gleichzeitig unser bestehendes Gastronomieportfolio als Betreiber des etablierten Restaurants erweitern können. Die Wohngruppe für unbegleitet minderjährige Asylsuchende wird indessen im 2021 in einem Wohnhaus auf dem Areal des

Erlenhof | Zentrum situiert, welches wir mit einem Umbau bereitstellen und damit unsere eigenen Liegenschaften besser auslasten können.

Erlenhof bedeutet Entwicklung! Für die Betreuten und konsequentlogischerweise auch für die Organisation. Dies geht nicht ohne Veränderungen und die Lust, sich auf neue Wege zu begeben. Auch geht es nicht, wenn alles immer zuerst ins Detail geplant ist, denn die wirklich neuen Entwicklungen kommen meist unerwartet. So hat das Erlenhof | Zentrum mit all seinen vergangenen und zukünftigen Entwicklungen zwar eine klare Strategie, aber nicht in allen Bereichen immer einen detaillierten Plan, sondern in erster Linie eine Aufgabe: Im Sinne der betreuten Klientel sowie des gesellschaftlichen Auftrags (trotz nicht immer einfacher und entspannter Situationen) flexibel und offen auf die täglichen, aber auch übergeordneten Aufgaben mit Leidenschaft, Ambition und dem eigenen Menschsein Erfahrungen zu schaffen und neue Wege zu beschreiten.

Pascal Brenner,
Geschäftsführung

Normalität? Normalität! STIFTUNGSRATSPRÄSIDIUM

Was ist schon normal? 2020 war bestimmt alles andere als normal, nicht nur für den Erlenhof. Und doch sollte – gerade in herausfordernden Zeiten wie sie Corona uns beschert hat – eine sogenannte systemrelevante Institution möglichst normal, beziehungsweise stabil und zuverlässig funktionieren. Und das hat die gesamte Crew des Erlenhofs geschafft.

Flexibel reagieren, veränderten Begebenheiten rasch mit neuen Ideen begegnen, unvorhergesehene Situa-

tionen meistern, neugierig auf neue Voraussetzungen eingehen, für auf den ersten Blick einschneidende Probleme kreative Lösungen finden – dies alles sind Fähigkeiten, die die «Kultur» des Erlenhofs seit Längerem ausmachen und darum zum Courant normal gehören. Es erstaunt mich darum nicht, dass der Erlenhof sich auch im letzten – unnormalen – Jahr weiterentwickelt hat und auf ein erfolgreiches 2020 zurückblicken kann.

Dafür spreche ich im Namen des gesamten Stiftungsrats ganz grossen Dank aus – an alle, wo und wie auch immer sie sich für den Erlenhof eingesetzt haben.

Für den Stiftungsrat war es ein Jahr der Grossraum- oder Zoom-Sitzungen. Es hat funktioniert, die Sitzungen waren kürzer, aber wir freuen uns alle sehr darauf, wenn wir uns wieder live begegnen und austauschen können. Wie bei allen Corona-Beschränkungen ist technisch vieles möglich – aber der persönliche Kontakt lässt sich nicht ersetzen.

Wir haben unsere Ressortverantwortlichkeiten weiterentwickelt und damit die Qualität unserer Arbeit verbessert. Die Nähe zu den einzelnen Bereichen verhilft zu vertieften Einblicken in ein grösser werdendes Ganzes und damit zu mehr Know-how der einzelnen Stiftungsratsmitglieder. Das macht unsere Arbeit spannender und effizienter.

Lisa Nussbaumer,
Stiftungsratspräsidium

Unsere Angebote und Dienstleistungen

Stationäres Wohnen in seduktiven und koedukativen Wohngruppen, Standard und intensiv pädagogisch-therapeutisch betreut – rund um die Uhr und während des ganzen Jahres.

Betreutes Wohnen und Nachbetreuung in 3er-Wohn-gemeinschaften oder 1-Zimmerwohnungen auf dem Areal sowie in stadtnaher Umgebung. Trainingswohnen.

Familienplatzierung für Krisenintervention, individuelle Überbrückungsplatzierung und Wochenend-resp. Ferienplatzierung in Familien innerhalb der Schweiz.

Regelschule Sekundarstufe 1 Niveau A + E und Brückenangebot in Reinach und Liestal mit individueller schulischer Förderung in Kleinklassen.

Berufsausbildung in internen Ausbildungsbetrieben EFZ, EBA und Kompetenznachweis. Ausbildungen ausserhalb in allen Branchen möglich. Integrationsmass-nahmen im Auftrag der SVA.

Therapieabteilung zur therapeutischen Grund-versorgung durch internen Liaisonpsychologen der UPK Basel sowie Triage zu geeigneten therapeu-tischen Ergänzungsangeboten.

Tagesstruktur zur Berufseignungsabklärung und -vorbereitung als Mix mit der internen Schule: ein duales Schulangebot als Entlastung zum Erlangen des Schulabschlusses oder auch als Brückenangebot.

Landwirtschaft mit Zuchtbetrieb und Pferdepension sowie Holzbewirtschaftung. Ausbildung als Landwirt/in EFZ, Agrarpraktiker/in EBA, Pferdefachmann/-frau EFZ und Pferdewart/in EBA.

Hauswirtschaft und Lingerie zur Ausbildung als Fachfrau/-mann Hauswirtschaft EFZ und Hauswirtschaftspraktiker/in EBA.

Gärtnerei für Landschaftsgartenbau und -pflege Ausbildung als Landschaftsgärtner/in EFZ und EBA.

Schlosserei mit Produktion und Montage von Metall-bauarbeiten in allen Dimensionen. Ausbildung als Metallbauer/in EFZ und Metallbaupraktiker/in EBA.

Schreinerei für individuelle Massanfertigungen im Bereich der Möbelherstellung und des Innenausbaus. Palettenwerkstatt. Ausbildung als Schreiner/in EFZ und Schreinerpraktiker/in EBA.

Technischer Dienst zur Ausbildung als Fachmann/-frau Betriebsunterhalt EFZ und als Unterhaltspraktiker/in EBA.

Gastronomiebetrieb zur internen Verpflegung, für externe Bankette, Firmenanlässe sowie Geburtstagsfeiern etc. Ausbildung als Koch/Köchin EFZ und als Küchen-angestellte/r EBA.

Verwaltung für Administration und interne Dienstleistungen mit Ausbildungsmöglichkeit zur Kauffrau/-mann EFZ und Büroassistent/in EBA.

Systemische Eltern- und Familienberatung Freiwilliges, ambulantes Angebot für Eltern und Familien, welche sich im Kontext einer stationären Platzierung befinden oder ausserhalb einer Platzierung Unterstützung brauchen.

Elektroservice Ausbildung als Elektroinstallateur/in EFZ und Montage-Elektriker/in EFZ.

Garage Basilisk Basel Ausbildung als Automobil-Fachperson EFZ und Automobil-Assistent/in EBA.

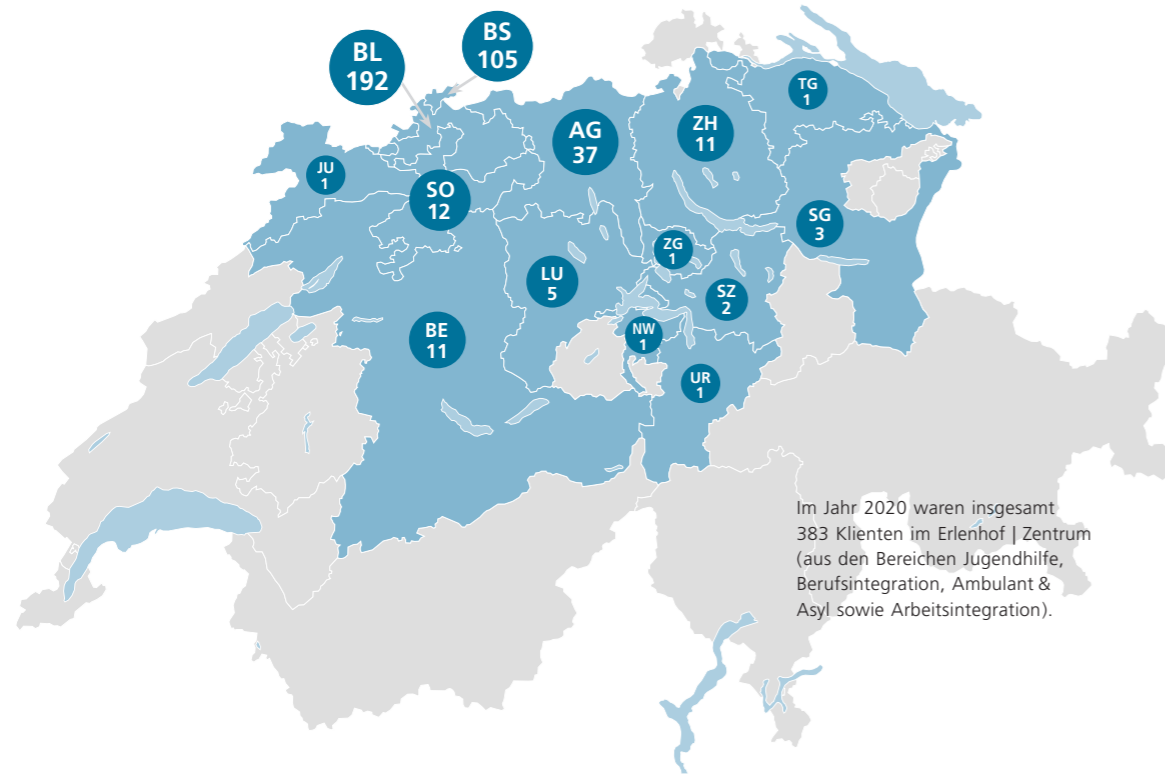
Forstbetrieb Ausbildung als Forstwart/in EFZ und Forstpraktiker/in EBA.

Jahresrechnung 2020

Bilanz	2020 in CHF	2019 in CHF	Erfolgsrechnung	2020 in CHF	2019 in CHF
Umlaufvermögen			Betriebsertrag aus Lieferungen und Leistungen		
Flüssige Mittel	717 108	679 291	Dienstleistungsbeiträge öffentlicher Hand und Private	16 473 864	14 270 560
Wertschriften	200.	200	Betriebsbeiträge und Subventionen öffentlicher Hand	1 820 048	1 811 367
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	2 453 138	2 142 443	Nettoerlöse aus Produktion und Dienstleistungen	2 374 898	1 730 138
Übrige kurzfristige Forderungen	24 602	8 521	Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte	463 792	509 380
Vorräte und nichtfakturierte Dienstleistungen	246 851	186 015	Betrieblicher Ertrag	21 132 603	18 321 446
Aktive Rechnungsabgrenzungen	355 648	184 361	Personalaufwand und Fremdleistungen	- 15 475 819	- 13 903 293
Total Umlaufvermögen	3 797 546	3 200 830	Bruttoergebnis nach Personalaufwand	5 656 784	4 418 153
Anlagevermögen			Lebensmittel und Getränke	- 550 942	- 507 851
Finanzanlagen	125 187	95 135	Haushalt	- 128 762	- 143 475
Immobilie Sachanlagen	7 935 644	8 283 663	Unterhalt und Reparaturen immobile und mobile Sachanlagen	- 858 126	- 632 864
Mobile Sachanlagen	357 189	368 827	Aufwand für Anlagennutzung		
Anlagen im Bau	5 342 411	2 595 871	• Mietaufwand (inkl. verrechneter Eigenmiete)	- 1 464 342	- 1 330 544
Total Anlagevermögen	13 760 430	11 343 497	• Abschreibungen	- 124 696	- 109 594
Total Aktiven	17 557 977	14 544 327	• Leasingaufwand	-	-
Kurzfristiges Fremdkapital			Energie und Wasser	- 229 607	- 216 400
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	901 993	1 015 247	Schulung, Ausbildung und Freizeit	- 138 115	- 174 089
Kurzfristige verzinsliche Finanzverbindlichkeiten	702 351		Wohnexternat, Familienplatzierung	- 357 574	- 344 818
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	1 102 419	1 050 119	Büro- und Verwaltungsaufwand	- 260 245	- 280 914
Passive Rechnungsabgrenzungen	155 352	282 769	Werkzeug- und Materialaufwand für Werk- und Beschäftigungsstätten	- 1 527 889	- 1 217 312
Kurzfristige Rückstellungen	213 000	243 298	Übriger Sachaufwand	- 256 196	- 200 716
Total kurzfristiges Fremdkapital	3 075 115	2 591 433	Betriebsergebnis vor Zinsen	- 239 709	- 740 423
Langfristiges Fremdkapital			Finanzertrag	35	43
Langfristige unverzinsliche Finanzverbindlichkeiten	2 504 800	2 661 350	Finanzaufwand	- 27 343	- 7 166
Langfristige verzinsliche Finanzverbindlichkeiten	10 000 000	7 600 000	Betriebliches Ergebnis	- 267 018	- 747 546
Total langfristiges Fremdkapital	12 504 800	10 261 350	Immobilien ertrag (inkl. verrechnete Eigenmiete)	1 177 019	1 255 462
Rücklagenkapital zweckgebunden			Immobilienaufwand	- 626 792	- 574 068
Rücklagenkapital zweckgebunden	- 413 732	- 38 580	Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	6 424	95 400
Total Rücklagenkapital	- 413 732	- 38 580	Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	- 3 115	- 238 990
Eigenkapital			Zuweisung Fonds	- 624	
Stiftungskapital	50 000.00	50 000.00	Total Eigenkapital	285 894	- 209 742
Freies Stiftungskapital	637 911	472 501			
Fondskapital	1 417 989	1 417 365			
Total Eigenkapital	2 105 900	1 939 866			
Jahresergebnis	285 894	- 209 742			
Total Passiven	17 557 977	14 544 327			

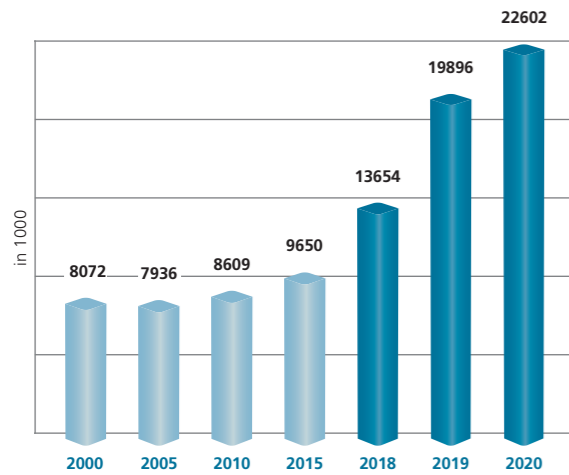
Statistiken

Zuweisungen nach Herkunftskantonen



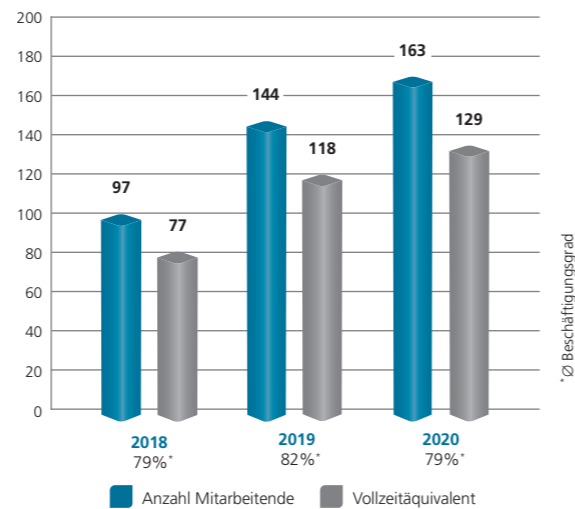
Die Integration der Garage Basilisk in die Erlenhof | Stiftung im Sommer 2020 ist ein grosser Erfolg. Schon im ersten Jahr konnte die Garage Basilisk vier Lernenden den Berufseinstieg ermöglichen.

Umsatzentwicklung Institution



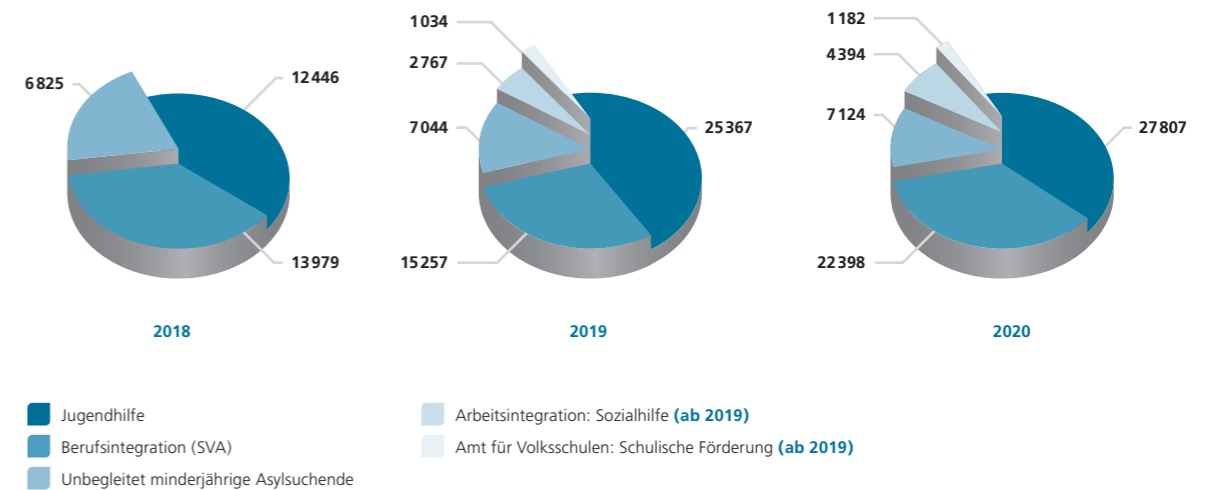
Das Geschlechterverhältnis der Klienten liegt bei rund 23% weiblich und 77% männlich. Gegenüber dem Jahr 2019 hat sich das weibliche Klientel um 3% erhöht. Die Durchmischung der Geschlechter hat einen positiven Effekt auf die Kultur des Zusammenlebens.

Anzahl Mitarbeitende und Vollzeitäquivalent



Das Erlenhof | Zentrum beschäftigte im Jahr 2020 insgesamt 163 Personen. Knapp 45% davon waren Frauen. Die durchschnittliche Zahl der Vollzeitäquivalente belief sich auf 129. Damit betrug das Arbeitspensum im Schnitt 79%.

Belegungstage nach Leistungspartner



Stiftungsrat | Mitarbeitende | Kooperationspartner | Leistungsvereinbarungspartner

Stiftungsrat

Nussbaumer Lisa *Stiftungsratspräsidium*
Leu Roger *Stv. Stiftungsratspräsidium*
Aebersold Peter *Stiftungsrat*
Fischli Urs *Stiftungsrat*
Hollenstein Marcel *Stiftungsrat*
Rey Charlotte *Stiftungsgrätin*

Geschäftsleitung

Brenner Pascal *Geschäftsführung, CEO*
Schelbert Markus *Stv. Geschäftsführung, CFO*
Burger Matthias *Leitung Produktion & Arbeit*
Diehl Barbara *Leitung ambulante Angebote & Asyl*
Odermatt Stefan *Leitung Bildung & Beruf*
Schaller Marcel *Leitung Sozialpädagogik Intern*
Strub Katharina *Leitung Sozialpädagogik Extern*

Stabsabteilung Verwaltung

Fischler Marina *Finanzen & Personal*
Glutz Ursi *Klientenverwaltung*
Gotsch Nadia *Externe Liegenschaften*
Jeker Christa *Administration*
Jeker Monika *Personal*
Mägerli Anita *Finanzen*
Miguel Pascal *Finanzen*
Richterich Elisabeth *Leitung Verwaltung*
Sac Chantal *Administration & Kommunikation*
Vescovo Jirina *Finanzen & Infrastruktur*

Geschäftsfeld Sozialpädagogik Intern

Babic Klaudio *Waldegg*
Backhausen Stephanie *Taubenschlag*
Bättig Lucas *Waldegg (Praktikum)*
Bodenstedt Mira *Storchennest*
Chiara Francesca *Waldegg*
Degen Manuela *Taubenschlag (Auszubildende)*
Di Micco Modestino *Rebhalde*
Engelhart Reinhard *Koordination Interventionsforum*
Ettlin Lee *Taubenschlag (Praktikum)*
Federer Patrick *Leitung Waldegg*
Gashi Myrrete *Taubenschlag*
Gasser Joel *Waldegg*
Giavarini Nathalie *Rebhalde*
Häger Philipp *Leitung Storchennest*
Horstmann Kaspar *Leitung Trainingswohnen*
Jung Jakob *Rebhalde*
Koutsoukas Setareh *Rebhalde*
Matter Luzia *Storchennest*
Minder Tobias *Waldegg (Auszubildender)*
Mistelri Maro *Rebhalde*
Moll Hanna *Waldegg*
Noti Eveline *Leitung Rebhalde*
Probst David *Storchennest*
Reffgen Anja *Trainingswohnen*
Schalk Florian *Taubenschlag (Auszubildender)*
Sies Roger *Taubenschlag*
Sprecher Annalisa *Storchennest*
Steiner Caroline *Trainingswohnen*
Tahiri Enes *Trainingswohnen (Auszubildender)*
Taner Michèle *Waldegg (Auszubildende)*
Thommen Martina *Rebhalde*
Tschirhard Pascal *Trainingswohnen*
Werst Günter *Leitung Taubenschlag*
Yilmaz Ferdi *Storchennest (Auszubildender)*

Geschäftsfeld Sozialpädagogik Extern

Balmer Christine *Thor*
Bandow Kristin *Externe Betreuung*
Baumann Philipp *Täli*
Baumgartl Linda *Thor Auszubildende*
Becker Amra *Täli*
Bollag Rafael *Argos*
Butz Pascal *Leitung Rank*
Camelin Marco *Täli (Auszubildender)*
Farner Stefan *Thor*
Feigl Marc *Externe Betreuung*
Golczyk Nadine *Leitung Täli*
Gschwind Barbara *Täli (Auszubildende)*
Hasanaj Gzim *Leitung Externe Betreuung*
Helk Veronika *Thor*
Höfs Carmen *Argos*
Kern Renate *Rank*
Kipfer Angelo *Argos*
Koch Stefanie *Täli*
Kulpa Jürgen *Externe Betreuung*
Kummli Daniel *Leitung Argos*
Labza Elisa *Externe Betreuung*
Lang Gina *Rank (Auszubildende)*
Medori Sabrina *Externe Betreuung*
Nickelsen Alexander *Argos*
Obiazi Sheila *Argos (Auszubildende)*
Reiss Tobias *Täli*
Rössle Stefan *Leitung Thor*
Rozayek Nivina *Rank (Auszubildende)*
Schnidrig Jimmy *Rank*
Schweizer Daniela *Externe Betreuung*
Stadler Lena *Rank (Praktikum)*
Stojanovic Aleksandra *Rank*
Weber Claudia *Externe Betreuung*
Weber Inga *Externe Betreuung*
Wytenbach Andrea *Externe Betreuung*

Geschäftsfeld Produktion & Arbeit

Aebischer Pascal *Palettenwerkstatt*
Alabor Alexandra *Arbeitsintegration*
Badde Michael *Arbeitsintegration*
Balsiger Daniel *Leitung Gastronomie*
Balsiger Heidi *Gastronomie*
Barth Thomas *Leitung Schreinerei*
Beckmann Maik *Leitung Garage Basilisk*
Bilalovic Habiba *Hauswirtschaft*
Bühler Tizian *Schlosserei*
Bühlhoff Philipp *Hauswirtschaft*
Burtscher Stefan *Schlosserei*
Caliaro Marco *Elektroservice*
Dussy Leslie *Gastronomie*
Foegel Bernard *Garage Basilisk*
Freudiger Oliver *Schreinerei*
Giese Jürgen *Leitung Schlosserei*
Gloor Alfred *Gastronomie*
Gotsch Daniel *Leitung Technischer Dienst*
Greub Daniel *Schlosserei*
Greub Nicole *Landwirtschaft*
Grieshaber Mathias *Leitung Gärtnerei*
Gschwend Beat *Garage Basilisk*
Honegger Corinne *Gastronomie*
Ibraimi Djuljija *Hauswirtschaft*
Karrer Thomas *Leitung Forst*
Kaufmann Mirjam *Landwirtschaft*
Krompaska Silvia *Hauswirtschaft*
Krompasky Günter *Schlosserei*
Lichtin Paul *Schlosserei*
Locci Giuseppe *Garage Basilisk*

Martin Carina *Leitung Landwirtschaft*
Mesmer Fabian *Technischer Dienst*
Noti André *Schreinerei*
Nowak Philipp *Gärtnerei*
Nüsseler Matthias *Gärtnerei*
Petrik Daniel *Elektroservice*
Ponti Björn *Palettenwerkstatt*
Reich Florian *Schreinerei*
Schluep Walter *Landwirtschaft*
Schwarz Andreas *Gärtnerei*
Schwyter Micha *Garage Basilisk*
Senn Theres *Hauswirtschaft*
Stegmann Fabian *Leitung Elektroservice*
Steinhauser Odin *Schreinerei*
Stradiotti Dario *Technischer Dienst*
Tschan Markus *Landwirtschaft*
Tschopp Pia *Leitung Hauswirtschaft*
Wipf Cyril *Gastronomie*
Wyss Jimmy *Schlosserei*

Geschäftsfeld Bildung & Beruf

Bachmann Heike *Berufsorientierungskurs*
Barlat Marianne *Sekundarschule*
Bernath Jonathan *Berufsorientierungskurs*
Borer Ivo *Berufsorientierungsjahr*
Gleisberg Jutta *Sekundarschule*
Hadinia Kurosch *Sekundarschule*
Hug Leonie *Berufsorientierungskurs*
Kaufmann Andreas *Sekundarschule*
Locher Chantal *Berufsintegration SVA*
Meinich Ada *Sekundarschule*
Mirnic Claudia *Berufsintegration SVA*
Ruh Benjamin *Sekundarschule*
Scalia Annina *Tagesstruktur Reinach (Auszubildende)*
Seidel Juri *Tagesstruktur (Praktikum)*
Selinger Simon *Berufsintegration SVA*
Siebert Hilmar *Leitung Sekundarschule*
Thomann Marlies *Erstaufnahme Deutschkurse*
Wunderlin Simon *Sekundarschule*
Zihlmann Bruno *Tagesstruktur*
Zoller Alain *Berufsintegration SVA*

Geschäftsfeld ambulante Angebote & Asyl

Daems Machteld *Erstaufnahmeplätze UMA*
Diessa Sylvain *WUMA*
Di Micco Deborah *Leitung WUMA*
Leonhardt Teresa *WUMA*
Mechsner Luisa *WUMA*
Sharif Abdi Yussuf Muna *WUMA*
Wahl Daniel *WUMA*
Wipfli Roman *Wohnen für Sehbehinderte*

Kooperationspartner

Forensisch-Psychiatrische Klinik der
Universitären Psychiatrischen Kliniken Basel
Tanja Vollenweider *Therapieabteilung*
Nina Kind *Therapieabteilung*
Malthérapie Pia Graber
Schulisches TimeOut BL
Verein WOPLA Familienplatzierung

Leistungsvereinbarungspartner

Amt für Kind, Jugend und Behindertenangebote
Amt für Volksschulen
Sozialversicherungsanstalt/IV BL & BS
Bundesamt für Justiz
Koordinationsstelle für Asylbewerber BL
Gemeinde Reinach (Pro-Kultura)

Impressum

Redaktion: **Erlenhof | Stiftung**

Design und Druck:
Erlenhof | Makeyourday

Erlenhof | Zentrum
4153 Reinach

T 061 716 45 45
F 061 716 45 00

info@erlenhof-bl.ch
www.erlenhof-bl.ch